

加强重视我市高层次人才工作的建议

金利泰

“才以业聚，业已才兴”，人才是推动社会发展进步的关键所在。中共十八大会议明确指出要“广开进贤之路，广纳天下英才”、“加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍”。

自 2009 年以来，我市引进的海外高层次人才中共有 6 人入选国家“千人计划”，48 人入选浙江省“千人计划”，40 人入选温州市“580 海外精英引进计划”。这些海外高层次人才的引进，不仅带来了在装备制造、生物医药、材料化工等方面的先进计划和项目，同时也推动了高校重点学科的发展和创新，带动了温州高新技术产业的发展和壮大，为我市的经济转型发展注入了新活动。2012 年下半年，在原有人才工作的基础上，相继出台了《温州市杰出人才、青年拔尖人才选拔管理办法》、《温州市鼓励引进“海外工程师”暂行办法》、《温州市引进国(境)外专家智力资助暂行办法》等，为高层次人才的选择管理、引进等工作的展开提供了制度保障。

取得良好成绩的同时，我们也发现我市人才工作中还是存在着一些问题：1) 我市各企事业单位引才、用才存在较大困难；2) 人才整体素质偏低，结构分布不协调；3) 人才梯队建设力度薄弱，人才集聚效应不明显；4) 人才工作、生活环境有待进一步优化、提高。

在建设“三生融合、幸福温州”的进程中，我们要以中共中央关于人才工作建设的思想为指导，加速平稳发展我市人才工作的发展。具体建议如下：

一、领导层高度重视，确保人才工作有序进行。各级部门相关领导高度重视，确立人才工作优先发展的战略布局。有针对性地组织工作组到各个企事业单位进行摸底调研，及时了解掌握我市经济、社会发展过程中急需的人才类型、数量，根据实际情况制定相关可行的人才方针政策。同时，进一步加强国家、省“千人计划”，市“580 海外精英引进计划”、“杰出人才”、“青年拔尖人才”、“551 人才工程”等人才计划工程的组织和有序实施；开展“多元化”、“开放式”的引才活动，积极高效地引进我市急需的创新人才、技能人才、经营管理人才等；建立适当的统一的人才管理机制，严进宽核，认可主流的积极意义。

二、加大投入力度，加速人才配套政策落实，确保投入及时到位。根据目前“三生融合、幸福温州”的实际建设情况，逐步加大人才发展投入，力争 2013 年，人才投入达到财政预算支出的 1.5%。同时，及时落实人才配套政策，各职能部门在 1 个月内完成配套落实，坚决避免配套政策“口头喊、晚落实、不落实”的情况发生。建立切实有效的人才政策落实反馈机制，确保配套政策落实的及时到位。

三、鼓励企事业单位加大力度，加速进行海外引才。温州作为东方“犹太人”的发祥地，经过 30 多年的沉淀，已积累了丰富的海外资源，如何利用好这些资源，关键还是在于市政府及市各企事业单位。我们欣喜的看到市政府已经出台了《温州市鼓励引进“海外工程师”暂行办法》、《温州市引进国(境)外专家智力资助暂行办法》等引进海外人才的相关优惠政策。但是，这还不够。建议政府从土地、厂房、税收、奖励等政策方面着手，鼓励并引导企事业单位加大海外引才力度，促使企事业单位发挥各自优势，在引才、用才、留才工作上“百家争鸣、百花齐放”，为我市经济与社会的建设和发展提供源源不断的动力。

四、加强人才服务、金融以及交流等平台的搭建工作。

1、人才“服务”平台的搭建：以温州国家级高新技术产业开发区“人才特区”为示范点，积极探索高效的服务体制机制，制定办事流程手册，简化各种申请手续，通过网络、窗口、会议等渠道进行宣传、办理；有针对性的开通人才“信誉绿色通道”，在一定范围内允许“先沟通、办事，后补材料”的程序，提高效率，快速推进人才特区发展，从而带动各地区的服务机制创新和发展。

2、人才“金融”平台的搭建：利用温州创建国家金融综合改革试验区的契机，结合温州本土特色，由政府牵头，整合雄厚的民间资本、人才和优秀的高科技成果，制定合理、公平、公正的评价机制，搭建融资平台，优化“人才+项目+资本”的模式，促进金融资本与人才项目的高效紧密合作，进一步提高科研工作者的积极创新能力，助推温州产业结构转型升级。

3、人才“交流”平台的搭建：在市高层次人才联谊会的基础上，进行分组，加强交流。继续加强市高层次人才联谊会这个平台的建设，广纳精英，逐步有序地扩大队伍；按人才所属行业领域进行分组，根据各组自身情况召开专业会议，及时沟通、互通有无，着实有效地提高温州人才专业技术水平。

五、强化人才培养，加强人才梯队建设。在人才引进的同时，加强人才培养工作，以温州医学院、温州大学、温州国家级高新技术产业开发区等单位为阵地，以企事业单位员工为“生源”，鼓励多办、常办专业性的技术交流会、实训会等，带动温州人才整体技术水平的提高；加强“温州市重点创新团队”的建设，在评审制度的基础上，制定有针对性的考核制度，定期对创新团队进行考核，加强过程服务和管理，提高人才创业、创新能力。

六、加强人才工作宣传，建立尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好局面。

人才工作关系经济、社会的发展和壮大，需要各级领导高度重视和关注，及时有效地落实相关配套政策，保证投入的确实性。以中共中央十八大的精神为指导，充分发挥海外优势

资源，积极进行海外引才工作；提供良好的服务、融资、交流等平台，切实强化人才选拔管理；加强人才梯队建设和本土人才的培养。进一步助推“三生融合，幸福温州”的建设。